



Principals obligacions del Reial Decret 723/2026 en matèria de transparència laboral

Benvolgut/da client/a,

L'informem que s'ha publicat el Reial Decret 723/2026, el qual té com a objectiu transposar la normativa europea sobre condicions laborals transparents i previsibles. Les noves obligacions seran exigibles a partir del 5 d'octubre de 2026.

EXIGIBLE A PARTIR DEL
5 d'octubre de 2026

Aquesta norma l'obliga a oferir una major concreció per escrit en la formalització dels nous contractes de treball. A continuació, resumim els elements essencials que s'han d'especificar de forma obligatòria:

ELEMENTS ESSENCIALS

01 RETRIBUCIÓ

Cal desglossar detalladament el salari base i tots els complements salarials, així com els criteris de meritació de les retribucions variables.

02 JORNADA I TEMPS DE TREBALL

S'ha de fixar la durada, distribució i horari de la jornada laboral. En cas de distribució irregular o sistemes de torns, cal detallar les regles i els terminis de preavís per a la cancel·lació o modificació de serveis. També s'ha de regular la compensació de les hores extraordinàries.

03 SISTEMES ALGORÍSMICS I IA

És obligatori informar els treballadors si s'utilitzen sistemes automatitzats o d'intel·ligència artificial que afectin la distribució de tasques, el control de la productivitat o l'organització laboral.

04 PERÍODE DE PROVA

S'ha de fixar de forma expressa la durada exacta del període de prova i els seus criteris de superació.

05 EXTINCIÓ DEL CONTRACTE

Cal reflectir de manera explícita les causes i el procediment per a la resolució de la relació laboral.

06 MESURES D'IGUALTAT

S'han de recollir les referències als plans d'igualtat i protocols contra l'assetjament vigents a l'empresa.

APLICACIÓ ALS CONTRACTES VIGENTS

En el cas dels contractes anteriors a l'entrada en vigor de la norma, només caldrà facilitar aquesta informació si el treballador la sol·licita formalment. En aquest cas, es disposarà d'un termini màxim de 30 dies hàbils per lliurar-la.

Restem a la seva disposició per adaptar els seus models contractuals i resoldre qualsevol dubte tècnic que pugui tenir.